



ประกาศโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพัน และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน มีบุคลากรทดแทนกรณีขาดบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กรณีที่มีตำแหน่งงานว่าง กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการทีมบริหาร โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์เป็นประธาน เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสอดคล้องกับบริบท ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิด คุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเอง โดยการส่งอบรมหน่วยงานภายนอก , การจัดอบรมโดยวิทยากรที่มีความรู้จากภายนอกองค์กร , การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร , การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching) , การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On

the Job Training) , การศึกษาดูงาน , การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน , และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

นอกจากนี้ยังมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยมีการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการที่บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <Human Resource Development :HRD > จัดทำโดยอ้างอิงมาจากคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน <ก.พ.>บุคลากรจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตัวชี้วัด ๒ ด้าน คือ ผลสัมฤทธิ์ <Key Performance Indicator : KPI >สมรรถนะหลัก <Core Competency>จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกับระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนของทางราชการและกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในด้านสวัสดิการ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้สวัสดิการแก่บุคลากร เช่น พนักงนกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและญาติสายตรง มีสิทธินอนพักห้องพิเศษฟรี

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกปี โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ตรงตามแก่บุคลากรทุกระดับ และมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ปฏิบัติกับตนเองผู้รับบริการและหน่วยงาน ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข

ในด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร มีการตรวจสุขภาพบุคลากร ๑๐๐% ทุกปี และมีโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงต่อกลุ่มโรค สำหรับบุคลากรที่มีปัญหาด้านสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรทุกปี เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยจากการทำงานของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์ และความผูกพันภายในองค์กร

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง < Two – way Communication> เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และมีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรทุกปี เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมโดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กิจกรรมงานทำบุญตักบาตร งานเลี้ยงปีใหม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๔๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุด โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนปฏิบัติราชการ และขอส่งประกาศเพื่อให้หน่วยงานเป็นแนวทางดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ แจ้งประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นางพัชรี พิมพ์โคตร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๓

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุด โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนปฏิบัติราชการ และขอส่งประกาศเพื่อให้หน่วยงานเป็นแนวทางดำเนินการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา ลงนาม ในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล


(นางพัชรี พิมพ์โคตร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์