



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์.....หน่วยงานโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๕๕ หมู่ ๑ ต.บ้านยาง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรัฐพงษ์ เรืองสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๖๘๖๘๘๖๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๓๖๑๒๐.....LINE ID : rattapong๙๓๗๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการธรรมะพาสุขใจปลอดภัยใน การดำเนินชีวิต	บุคลากรจำนวน ๒๔๘ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ใน การดำเนินชีวิตและ ในการปฏิบัติงาน		รพ.เกษตรสมบูรณ์				/
	(๒) ชื่อโครงการจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลเกษตร สมบูรณ์	บุคลากร เจ้าหน้าที่ รพ. เกษตรสมบูรณ์ กับ อสม.เขต รพ.เกษตร สมบูรณ์ รวม จำนวน ๒๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. และอสม.เกิดความ รักความสามัคคี สิ่งแวดล้อมภายใน โรงพยาบาลสะอาด ร่มรื่น	-	รพ.เกษตรสมบูรณ์				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาล เกษตรสมบูรณ์ - จัดอบรมความรู้เรื่องการดำเนินการ ทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ภาคบ่าย กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ คน กลุ่มพนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรจำนวน ๒๕๐ คน	๑.ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ๒.ผู้ผ่านการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่าง ถูกต้อง	-					/

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๒๒๕.....คน	๔๕.....แห่ง๒๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....	๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๓๓.....คน	๑.....แห่ง๒๓๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... อบรมเชิงปฏิบัติการธรรมะพาสุขใจปลอดภัยในการดำเนินชีวิต. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและบรรลุผลสัมฤทธิ์
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...ชื่อโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ข้าราชการ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีความเข้าใจเรื่องการดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ มีคะแนนประเมินผลร้อยละ ๑๐๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- **ปัญหา** การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมเท่าที่ควร
- **ข้อเสนอแนะ** ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **แนวทางการพัฒนา** เพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ผู้รายงาน



(นายรัฐพงษ์ เรืองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ



(นายภุชญา ศิริภูมิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....