



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ โทร ๐๔๔-๘๖๕๐๐๐ ต่อ ๑๐๑-๑๐๒

ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๑/๓๔๐๕ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

๑. เรื่องเดิม ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขการล่องละเมิด ทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือ แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ปลอดภัยจากปัญหาการถูกล่องละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้เป็นแนวปฏิบัติการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติเพื่อให้ ปลอดภัยจากปัญหาการถูกล่องละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒ เพื่อตอบแบบหลักฐานหัวข้อ MOIT ๒๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำรายงานการ กำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มี ตามแบบรายงานที่กำหนด ผ่านระบบ Google Form และผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และ พิจารณา

(นางรุ่งพงษ์ เรืองสวัสดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

**แบบรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์
๐๔๔-๘๖๙๑๓๗-๘ ต่อ ๑๐๑

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (☒) มี () ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (☒) มี () ไม่มี

๔. การจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (☒) มี () ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (☒) มี () ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศโดย

(☒) จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

() จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

(☒) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

(☒) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

(☒) ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

(☒) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

(☒) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

() กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

() วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (☒) มี ได้แก่ รายงานหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานโดยตรง คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข () ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน หรือไม่ () มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) (☒) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ๐ ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

() ทางวาจา..... ครั้ง () ทางกาย.....ครั้ง

() ทางสายตา.....ครั้ง () ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

() ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

() ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

() ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

() เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

() บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น

นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน () ภายในห้องทำงาน ()

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน () พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน () อื่นๆ

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร