



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐๕๔-๘๖๙๐๐๐ ต่อ ๑๐๑-๑๐๒
 ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๑/จ๓๒ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๙
 เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment หรือ MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๒.๑ หลักคุณธรรม (Merit System)

๒.๒ หลักสมรรถนะ (Competency Based) ๒.๓ หลักผลงาน (Performance Based)

๒.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization & Accountability)

๒.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการ (Quality of Working Life)

และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำประกาศ โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ และบังคับใช้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นายรัฐพงษ์ เรืองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศ โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้ คนดี และ คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการ โดยมุ่งเน้นการใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารงานบุคคล และเพื่อส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ ซึ่งสะท้อน พฤติกรรมที่ถูกต้อง และ ร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาล เกษตรสมบูรณ์ จึงขอประกาศ ๒ หลักการสำคัญในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. หลักการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑.๑ หลักคุณธรรม (Merit System) มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม ยึดถือระบบความรู้ความสามารถในการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร โดยปราศจาก การเลือกปฏิบัติ เพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้ามาขับเคลื่อนระบบสุขภาพของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

๑.๒ หลักสมรรถนะ (Competency Based) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓ หลักผลงาน (Performance Based) ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี ตัวชี้วัด (KPI) ที่เป็นรูปธรรม และเชื่อมโยงผลการดำเนินงานกับระบบการสร้างแรงจูงใจและ การเลื่อน เงินเดือน เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๑.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization & Accountability) สนับสนุนการมอบอำนาจการตัดสินใจบริหารงานบุคคลลงสู่ระดับอำเภอ (คปสอ.) เพื่อ ความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลงานตามสมรรถนะหลัก การ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ควบคู่ไปกับการมีกลไกตรวจสอบที่โปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) มุ่งสร้างสภาพแวดล้อม ใน การทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการททำงาน (Work-Life Balance) และ จัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีความสุขและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ดังนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....

(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ: ๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (แนบตามข้อ ๑.๑)

๑.๓ ฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....
.....

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายรัฐพงษ์ เรืองสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอ่อนนุช จันทราศรี)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๙