


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ	
ชื่อหน่วยงาน : งานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	
วัน/เดือน/ปี :	
หัวข้อ:ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (ประกอบด้วย วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ค่านิยม และ อัตลักษณ์โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์)	
Link ภายนอก:	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุกัญญา (นางสาวสุกัญญา ทองบุญเรือง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเกษม ศิริภูมิ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ S.M. (นางสุพัชรี ลาภประสพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	



งานนำเสนอ

แผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

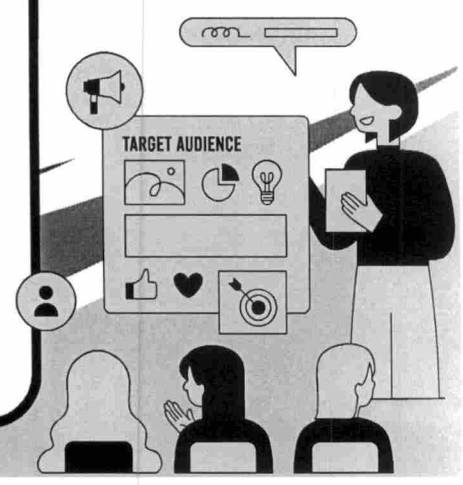
ปี 2569

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์เป็น โรงพยาบาลคุณภาพ
นวัตกรรมเด่น เครือข่ายเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี”

คำจำกัดความ

- **โรงพยาบาลคุณภาพ** หมายถึง โรงพยาบาลที่มีมาตรฐานการบริการทางการแพทย์และการบริหารจัดการที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งด้านความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- **นวัตกรรมเด่น** หมายถึง การนำเทคโนโลยี แนวคิด และวิธีการใหม่ ๆ มาพัฒนาบริการสุขภาพและการทำงาน เพื่อสร้างความแตกต่างและตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของประชาชน
- **เครือข่ายเข้มแข็ง** หมายถึง การทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐ ชุมชน และภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อให้เกิดการดูแลสุขภาพแบบบูรณาการและทั่วถึง
- **ประชาชนสุขภาพดี** หมายถึง เป้าหมายสูงสุดที่ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ สามารถเข้าถึงได้ง่าย ส่งผลให้มีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมอย่างยั่งยืน



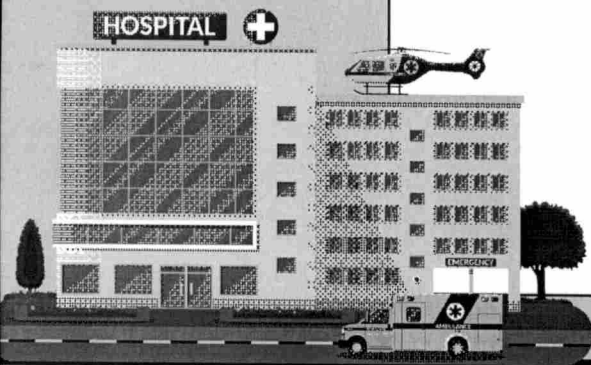
พันธกิจโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

- 1 **ให้บริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและปลอดภัย** | มุ่งเน้นมาตรฐานการรักษา การดูแลผู้ป่วยและการบริการที่เป็นมิตรเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง
- 2 **พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการแพทย์** | ส่งเสริมการวิจัยและการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกในการดูแลรักษา
- 3 **สร้างและเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายสุขภาพ** | ทำงานเชิงรุกกับหน่วยงานรัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อบูรณาการการดูแลสุขภาพทุกระดับ
- 4 **พัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรอย่างต่อเนื่อง** | ยกระดับความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้บริการอย่างมืออาชีพ
- 5 **มุ่งสู่สุขภาพที่ดีของประชาชนในพื้นที่** | ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน

พันธกิจโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

พันธกิจทั้ง 5 ข้อนี้เชื่อมโยงตรงกับแต่ละส่วนของวิสัยทัศน์

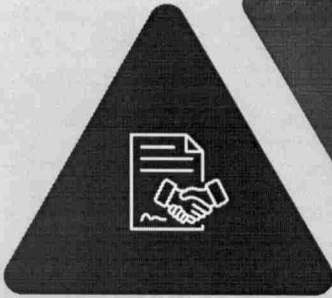
- “โรงพยาบาลคุณภาพ” → พันธกิจข้อ 1 และ 4
- “นวัตกรรมเด่น” → พันธกิจข้อ 2
- “เครือข่ายเข้มแข็ง” → พันธกิจข้อ 3
- “ประชาชนสุขภาพดี” → พันธกิจข้อ 5



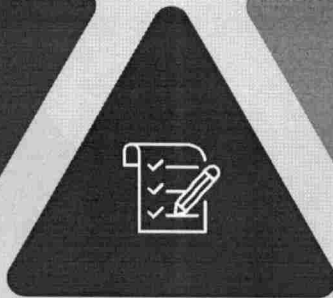
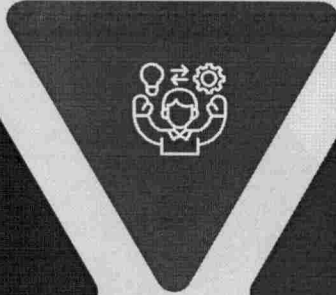
ค่านิยมองค์กร “KASET”

A – Active (ทำงานเชิงรุก)
พร้อมพัฒนาและริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ

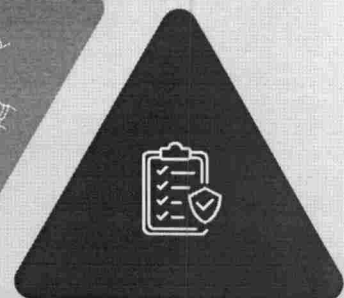
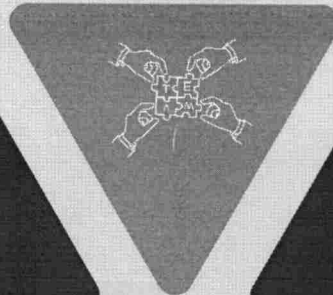
E – Engage (ร่วมมือ ร่วมใจ)
ทำงานเป็นทีม เชื่อมโยง
เครือข่ายเข้มแข็ง



K – Kind (เมตตา ใส่ใจ)
ดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจและ
ความเอื้ออาทร



**S – Smart (บริการคุณภาพ
ฉลาดใช้ทรัพยากร)**
ทำงานอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน และ
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



T – Trust (เชื่อมั่นได้)
โปร่งใส รับผิดชอบ สร้าง
ความไว้วางใจแก่ประชาชน

“ SWOT ”

<p>(S)</p> <p>Strengths (จุดแข็ง)</p> <p>ข้อได้เปรียบหรือสิ่งที่ทำได้ดี ช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน</p>	<p>(W)</p> <p>Weaknesses (จุดอ่อน)</p> <p>ข้อด้อยหรือปัญหาภายในที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเทคโนโลยีหรืออุปกรณ์ที่ทันสมัย 2. มีฐานลูกค้าหรือผู้ใช้บริการประจำจำนวนมาก 3. ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 4. มีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอสำหรับการพัฒนา 5. ทำเลที่ตั้งเหมาะสมและเข้าถึงง่าย 6. มีทีมงานที่ทำงานเป็นระบบและร่วมมือกันเป็นอย่างดี 7. มีนวัตกรรมหรือบริการที่แตกต่างจากคู่แข่ง 8. มีการทำงานเชิงรุกในชุมชนอย่างต่อเนื่อง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ 2. งบประมาณสำหรับการลงทุนในอนาคตจำกัด 3. กระบวนการทำงานบางส่วนล่าช้าและซับซ้อน 6. ขาดการทำวิจัยหรือการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง 7. การบริการบางอย่างยังไม่ครอบคลุมความต้องการของผู้รับบริการ 8. พื้นที่ให้บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกยังไม่เพียงพอ 9. บุคลากรบางส่วนขาดสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็น

“ SWOT ”

(O) ปัจจัยภายนอกที่สามารถใช้เป็นโอกาสในการเติบโต	(T) ปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> 1. ความต้องการของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น 2. การสนับสนุนจากภาครัฐ เช่น งบประมาณ หรือโครงการส่งเสริม 3. พื้นที่อุดมสมบูรณ์ ชลประทานที่ดี เศรษฐกิจดี 4. ประชาชนเข้าถึงบริการง่าย การคมนาคมสะดวก 5. การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 7. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย หรือองค์กรอื่น ๆ 8. โอกาสเข้าถึงแหล่งทุนใหม่ เช่น กองทุนวิจัยหรือเอกชนสนับสนุน 9. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้รับบริการที่เอื้อต่อบริการใหม่ ๆ 11. โอกาสในการสร้างนวัตกรรมใหม่ที่ยังไม่มีในบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือกฎระเบียบของรัฐ 2. ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวหรือความผันผวนของตลาด 3. การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้องลงทุนสูง 4. ความเสี่ยงจากโรคระบาดหรือภัยพิบัติธรรมชาติ 5. การลดลงของผู้รับบริการทำให้มีการตามจ่ายค่าบริการโรงพยาบาลข้างเคียงเพิ่มมากขึ้น 6. ปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเข้มงวดขึ้น 7. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงจากการบริการหรือข้อผิดพลาดเล็กน้อย 8. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด/สุรา ในชุมชน 9. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

กลยุทธ์จาก TOWS Matrix สำหรับโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	(S) Strengths (จุดแข็ง) ข้อได้เปรียบหรือสิ่งที่ทำได้ดี ช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน	(W) Weaknesses (จุดอ่อน) ข้อด้อยหรือปัญหาภายในที่เป็นจุดบดต่อการพัฒนา
<p>(O) ปัจจัยภายนอกที่สามารถใช้เป็นโอกาสในการเติบโต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความต้องการของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น 2. การสนับสนุนจากภาครัฐ เช่น งบประมาณ หรือโครงการส่งเสริม 3. พื้นที่อุดมสมบูรณ์ ชลประทานที่ดี เศรษฐกิจดี 4. ประชาชนเข้าถึงบริการง่าย การคมนาคมสะดวก 5. การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 7. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย หรือองค์กรอื่น ๆ 8. โอกาสเข้าถึงแหล่งทุนใหม่ เช่น กองทุนวิจัยหรือเอกชนสนับสนุน 9. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้รับบริการที่เอื้อต่อบริการใหม่ ๆ 11. โอกาสในการสร้างนวัตกรรมใหม่ที่ยังไม่มีในบริการ 	<p>SO Strategies (ยุทธศาสตร์เชิงรุก: ใช้จุดแข็งคว้าโอกาส)</p> <ul style="list-style-type: none"> • SO1: พัฒนาบริการเชิงรุกและขยายเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชน • SO2: สร้างนวัตกรรมบริการทางการแพทย์และสุขภาพ • SO3: ยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 	<p>WO Strategies (ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา: แก้จุดอ่อนโดยใช้โอกาส)</p> <ul style="list-style-type: none"> • WO1: พัฒนานุคลากรเฉพาะทางและเพิ่มขีดความสามารถ • WO2: ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก • WO3: ส่งเสริมการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพัฒนา

กลยุทธ์จาก TOWS Matrix สำหรับโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>(S) Strengths (จุดแข็ง) มีได้เปรียบหรือสิ่งที่ทำได้ดี ช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีเทคโนโลยีหรืออุปกรณ์ที่ทันสมัย 2. มีฐานลูกค้าหรือผู้ใช้บริการประจำจำนวนมาก 3. ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 4. มีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอสำหรับการพัฒนา 5. ทำเลที่ตั้งเหมาะสมและเข้าถึงง่าย 6. มีทีมงานที่ทำงานเป็นระบบและร่วมกันอย่างดี 7. มีนวัตกรรมหรือบริการที่แตกต่างจากคู่แข่ง 8. มีการทำงานเชิงรุกในชุมชนอย่างต่อเนื่อง 	<p>(W) Weaknesses (จุดอ่อน) ข้อด้อยหรือปัญหาภายในที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทรัพยากรคนและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ 2. ขาดงบประมาณสำหรับการลงทุนในภาคดิจิทัล 3. กระบวนการทำงานบางส่วนล่าช้าและซับซ้อน 6. ขาดการทำวิจัยหรือการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง 7. การบริการบางอย่างยังไม่ครอบคลุมความต้องการของผู้รับบริการ 8. พื้นที่ให้บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกยังไม่เพียงพอ 9. บุคลากรบางส่วนขาดสมรรถนะเฉพาะที่จำเป็น
<p>(T)</p> <p>ปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือกฎระเบียบของรัฐ 2. ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวหรือความผันผวนของตลาด 3. การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้องลงทุนสูง 4. ความเสี่ยงจากโรคระบาดหรือภัยพิบัติธรรมชาติ 5. การลดลงของผู้รับบริการทำให้มีการตามจ่ายค่าบริการโรงพยาบาลอ้างอิงเพิ่มมากขึ้น 6. ปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเข้มงวดขึ้น 7. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงจากการบริการหรือข้อผิดพลาดเล็กน้อย 8. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด/สุรา ในชุมชน 9. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 	<p>ST Strategies (ยุทธศาสตร์เชิงรับ: ไขจุดแข็งรับมือภัยคุกคาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ST1: สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง • ST2: เสริมสร้างความเชื่อมั่นและชื่อเสียงของโรงพยาบาล • ST3: พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพสำหรับสังคมผู้สูงอายุและปัญหาสุขภาพเฉพาะพื้นที่ 	<p>WT Strategies (ยุทธศาสตร์เชิงพลิกแพลง: ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงภัยคุกคาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> • WT1: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณและการลงทุน • WT2: พัฒนาบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม • WT3: สร้างความร่วมมือเพื่อรับมือกับภัยคุกคามด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์หลักของโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์



1. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการ

- ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการรักษา
- ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก
- พัฒนาศูนย์บริการเฉพาะกลุ่มและสร้างความเชื่อมั่นในชื่อเสียง

2. นวัตกรรมและการขยายเครือข่ายสุขภาพชุมชน

- พัฒนาศูนย์บริการเชิงรุกและขยายเครือข่ายชุมชน
- สร้างนวัตกรรมด้านบริการทางการแพทย์และสุขภาพ
- พัฒนาระบบดูแลสุขภาพสำหรับสังคมผู้สูงอายุและปัญหาเฉพาะพื้นที่



3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารจัดการ

- พัฒนาบุคลากรเฉพาะทางและเพิ่มขีดความสามารถ
- สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณและการลงทุน

4. การวิจัย พัฒนา และการใช้ประโยชน์จากข้อมูล

- ส่งเสริมการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพัฒนา
- ใช้ข้อมูลเชิงลึกในการวางแผนบริการและกลยุทธ์
- สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อจัดการภัยคุกคามด้านสาธารณสุข